



GOVERNANCE STRESSTEST

DOEL

Het doel van de stresstest is in de eerste plaats inzicht te verkrijgen in hoeverre de governance van uw onderneming of instelling zich verhoudt tot veelvoorkomende ingrijpende gebeurtenissen. Daarnaast kunnen voorstellen worden gedaan hoe te komen tot een door alle betrokkenen geaccepteerde corporate governance.

Een goede governance gaat verder dan het naleven van statuten en reglementen en is een middel om de onderneming toekomst-bestendig te maken. Alle stakeholders dienen daarbij hun eigen rol te vervullen en gehoord te worden.

“Een stresstest geeft de bestuurders en toezichhouders de gereedschappen om een duurzame, toekomstbestendige governance structuur te waarborgen, in het belang van de vennootschap.”

Marry de Gaay Fortman | Partner Governance

INHOUD

De inhoud van een stresstest is niet vastomlijnd en hangt sterk af van de situatie waarin een onderneming of instelling zich bevindt. In het algemeen kunnen de volgende stappen worden onderscheiden:

- Onderzoek (risico-inventarisatie), waaronder gesprekken met betrokkenen
- Aanbevelingen/advies, aan de hand van verschillende casus
- Formalisering/uitvoering
- Onderhoud/continuering

Indien u meer informatie wenst, aarzel dan niet contact op te nemen met een van onze teamleden. Wij zijn graag bereid met u in gesprek te gaan waarna wij u, indien gewenst, voorzien van een kosteninschatting.



MARRY DE GAAY FORTMAN
PARTNER
PUBLIC LAW

T +31 20 605 61 65
M +31 6 5375 8942
m.fortman@houthoff.com



ISABELLA WIJNBERG
COUNSEL
LITIGATION

T +31 20 605 65 09
M +31 6 5316 8462
i.wijnberg@houthoff.com



PAUL DE VRIES
CIVIL-LAW NOTARY |
PARTNER
CORPORATE / M&A

T +31 20 605 6187
M +31 6 4155 7508
p.de.vries@houthoff.com



JAN WILLEM DE GROOT
PARTNER
LITIGATION

T +31 20 605 69 62
M +31 6 1851 6628
j.w.de.groot@houthoff.com



SEBASTIAN DE BRUIJN
ASSOCIATE
LITIGATION

T +31 20 605 69 26
M +31 6 3049 1917
s.de.bruijn@houthoff.com

www.houthoff.com